

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจภูธรโคกจาน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโคกจาน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโคกจานได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.ต.ชัยสิทธิ์ ทองเรือง สว.สภ.โคกจาน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ

ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรโคกจาน จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรวังเต่า และมีการ ประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโคกจาน ด้วยทุกครั้ง

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุด บริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	ร.ต.อ.สมชาย บุญเพิ่ม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึก	ร.ต.อ.สมชาย บุญเพิ่ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงาน สอบสวนเวอร์	
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	ด.ต.ไพโรจน์ เขิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์
ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณ ทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้ บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	ด.ต.ไพโรจน์ เขิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์
ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุด ประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	ด.ต.ไพโรจน์ เขิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะ กรอบแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือ เครื่องปรับอากาศ	ด.ต.ไพโรจน์ เขิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์

(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มี การแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none">• อัตรากำลังของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๖๗ <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงรายนามของ ผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการ สถานีตำรวจ และ หัวหน้าแต่ละ สายงานที่ เป็นปัจจุบัน <p>ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง</p>	ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ	
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาท ภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานี ดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร 	ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ใน คดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และ สิทธิผู้ต้องหา 	ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และเปิดเผย ประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖6-มี.ค.67) 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เขิตชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>
<p>O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เขิตชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ 	
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ และ สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีข่าวสารการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การตอบ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน 	
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	<p>รายงานผลการปฏิบัติ ราชการสถานีตำรวจ ประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติ ราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค. ๖๗) • แยกรายเดือนและ เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน • รายงานผลฯลฯ อย่าง น้อยประกอบด้วย การ ปฏิบัติงานของสถานี 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เขิตชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สำรวจ หรือโครงการ/ กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบ ไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่ เครื่อง <p>สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Word</p>	
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือ หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน (งาน อำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงาน สอบสวน) พร้อม รายละเอียด 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการ ประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือฉบับ ประชาชนในการขอรับ บริการ กับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับ 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>บริบท ของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่ง มีเนื่อหา ประกอบด้วย ประเภท งานให้บริการ ขั้นตอน การให้บริการแผนผัง/ แผนภูมิการ ให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ให้บริการ โดย แยกตาม หมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน ป้องกันปราบปราม งาน จราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน</p>	
O10 E-Service	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการ ประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของ สถานี ตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความ คืบหน้าของคดี (Case Tracking) 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ 	
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ		
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา		
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่ และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นราย เดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเลื่อนเงินเดือน <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล กลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้</p>	ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ 	ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็น ข้อมูล ในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ 	
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหาร สูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นียามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>รวมถึงการ รับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่า อำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับ เลี้ยง และประโยชน์ใน ลักษณะเดียวกัน เมื่อ การ เสนอ การให้ หรือ การรับ ที่สามารถ พิจารณาอย่าง เป็นเหตุ เป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้ หรือ รับกันภายหลัง (การรับ ของขวัญ จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ ที่ จะ แตกต่างจากการรับโดย ธรรมจรรยา</p>	
<p>○19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานี ตำรวจคน ปัจจุบันในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้าน การทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน • เป็นการดำเนินการ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของ 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>หัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข้าราชการ ให้ หัวหน้าสถานีตำรวจคน ปัจจุบัน มีส่วนร่วมใน การชี้แจงเน้นย้ำ ให้ ข้อมูล การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงานได้รับรู้ รับทราบ ด้วย</p>	
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน และแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อ การรับ สินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • ทำการประเมินความ เสี่ยงจากกระบวนการ ใน การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสาย งาน 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เขิดขุนทร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนงาน/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	
<p>O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับ สินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O ๒๕ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</p> <p>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมี 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>อย่าง น้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาคร - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคร โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานี่ตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานใน ภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการหรือของบริจาครไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ ทรัพย์สินของราชการและของ 	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>บริจาคได้อย่าง ถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบ การจัดเก็บรักษา ของ กลาง ที่ยึด आयัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยน หรือไม่ นำเข้าระบบ หรือเข้า ระบบบางส่วน เพื่อแลก กับ การเรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับ ทรัพย์สิน มี ระบบควบคุมที่เพียงพอ และ 	
<p>O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อม รับการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้ง 	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดแนวทาง ยกระดับและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <p>(๑) การพัฒนายกระดับ การให้บริการ/ One Stop Service เพื่อ อำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานี ตำรวจดำเนินการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การ ดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ - ป้ายพันธะ สัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมี ความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ ทันสมัยอยู่เสมอ) 	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- ป้าย No Gift Policy</p> <p>- ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>Download คู่มือการให้บริการ</p> <p>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p> <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>	
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>• เป็นกิจกรรม หรือ การดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย</p>	<p>ด.ต.ไพโรจน์ เชิดชูนคร</p> <p>ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความ คืบหน้า การดำเนินงานคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก 	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ความสะดวก การให้บริการ ประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรม หรือ รายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้า สถานี ตำรวจ 	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ 		
การสร้างเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> - สมัครใช้งานอีเมล ตรี. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน 	ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของสถาน	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถาน - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line ฯลฯ 	ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถาน	<ul style="list-style-type: none"> -ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัย และสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถาน 	ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	<p>นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง 3 ด้าน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง 	ร.ต.อ.วิจิตร บุรณะพล ร.ต.ต.กนิษฐ เพชรสมัย ด.ต.ไพโรจน์ เขิดขุนคร ส.ต.ต.ณัฐวัตร ยารักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 		
การออกคำสั่งคณะทำงาน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.ต.ชัยสิทธิ์ ทองเรือง สว.สภ. โคกจาน -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ